

Kariérní postup a hodnocení holičů

Royal Barber & Shop



Základní pozice a kariérní postup

1. **Junior Barber – DPP/DPČ**
 - Nástupní ohodnocení
 - Snížená či standardní cena služeb dle zkušeností
 - Fixní čistá mzda 120 Kč/h (+ zdrav. příspěvky = 2020 Kč/měsíčně)
 - Procentuální systém prémie I.
2. **Advanced Barber**

HPP (soc. + zdrav. pojištění, dovolená, nemocenská)
OSVČ (soc. + zdrav. pojištění, dovolená, nemocenská)

 - Po 6 měsících
 - Fixní čistá mzda 140 Kč/h
 - Procentuální systém prémie I.
3. **Senior Barber**

HPP (soc. + zdrav. pojištění, dovolená, nemocenská)
OSVČ (soc. + zdrav. pojištění, dovolená, nemocenská)

 - Po 2 letech
 - Variabilní čistá mzda 40% z měsíční tržby
 - Procentuální systém prémie II.
4. **Master Barber**

HPP (soc. + zdrav. pojištění, dovolená, nemocenská)

 - Nad 2 roky
 - Variabilní čistá mzda 40% z měsíční tržby
 - Procentuální systém prémie II.
 - Zvětšení ceny služeb (= větší měsíční tržby) za podmínek:
 - ✓ bezproblémovosti v profesní historii
 - ✓ absolvování 3-4 ti odborných kurzů ročně + prokázání znalosti dané látky v něm poté
 - ✓ úspěšného složení naší praktické a teoretické zkoušky s rekvalifikací po 1-2 letech



Prémie z měsíční tržby

1. Procentuální systém premií I. pro 1. a 2. kariérní úroveň

- 1.1 Vstupní základ tržby 60 000 Kč = fixní 3% prémie ze základu (1 800 Kč)
- 1.2 +10 000 Kč nad 60 000 Kč = variabilní 10% prémie z 10 000 Kč (1800+1 000 Kč)
- 1.3 +20 000 Kč nad 60 000 Kč = variabilní 10% prémie z 20 000 Kč (1800+2 000 Kč)
- 1.4 +30 000 Kč nad 60 000 Kč = variabilní 15% prémie z 30 000 Kč (1800+4 500 Kč)
- 1.5 +40 000 Kč nad 60 000 Kč = variabilní 15% prémie z 40 000 Kč (1800+6 000 Kč)
- 1.6 +50 000 Kč nad 60 000 Kč = variabilní 15% prémie z 50 000 Kč (1800+7 500 Kč)
- 1.7 +60 000 Kč nad 60 000 Kč = variabilní 20% prémie z 60 000 Kč (1800+12 000 Kč)
- 1.8 +70 000 Kč nad 60 000 Kč = variabilní 20% prémie z 70 000 Kč (1800+14 000 Kč)

Výjimka při snížené ceně za služby : Pobočky mimo Brno a Brno - venkov, mají už vstupní základ tržby nad 50 000 Kč = fixní 3% prémie ze základu (1500 Kč)

2. Procentuální systém premií II. pro 3. a 4. kariérní úroveň

- 2.1 Vstupní základ tržby 80 000 Kč = fixní 3% prémie ze základu (2 400 Kč)
- 2.2 +10 000 Kč nad 80 000 Kč = variabilní 10% prémie z 10 000 Kč (2400+1 000 Kč)
- 2.3 +20 000 Kč nad 80 000 Kč = variabilní 10% prémie z 20 000 Kč (2400+2 000 Kč)
- 2.4 +30 000 Kč nad 80 000 Kč = variabilní 15% prémie z 30 000 Kč (2400+4 500 Kč)
- 2.5 +40 000 Kč nad 80 000 Kč = variabilní 15% prémie z 40 000 Kč (2400+6 000 Kč)
- 2.6 +50 000 Kč nad 80 000 Kč = variabilní 20% prémie z 50 000 Kč (2400+10 000 Kč)

3. Prémie za prodej zboží

- 10% variabilní mzda z měsíční tržby prodeje zboží
- Jednoroční ocenění prodejce roku, podle největšího obrátu za celý kalendářní rok



Manažerské pozice

1. Vedoucí holičů

- Fixní měsíční mzda 1000 Kč za odpovědnost kvality stříhu na pobočce

2. Manažeři první linie

- Pozice dostupná dle:
 - aktuálních podmínek v podniku
 - kvalifikace zájemce o pozici
 - dosažení kariérního postupu Advanced, Senior nebo Master větve zaměstnance
- Fixní měsíční mzda 2000 Kč za odpovědnost pobočky
- Podmíněná měsíční mzda 1000 Kč za odpovědnost každého holiče na pobočce zvlášť (Podmínkou této mzdy, holič na pobočce vystříhá obrat za služby nad 50000 Kč)
Pokud manažer nedokáže motivovat své holiče k lepším výsledkům nezaslouží si tyto peníze.

3. Manažeři střední linie

- Fixní měsíční mzda 2000 Kč za odpovědnost pobočky
- Po 1 roce na pozici Manažer a po obsazení všech obsluh na pobočce
- 3% variabilní mzda z měsíční tržby za služby z každého holiče na pobočce zvlášť (každý rok se přidává jeden holič s pobočky)

4. Top manažeři

- Pozice dostupná dle:
 - aktuálních podmínek v podniku
 - po 4 letech ve firmě
 - kvalifikace zájemce o pozici
 - úspěšné absolvování 3 manažerských kurzů ročně
 - dosažení základní kariérního postupu Senior nebo Master.'
- 3% s každé jemu svěřené pobočky zvlášť